No.	病院名	⑥その他、育児期継続就労支援として実施されていることがあれば、その内容をご記入ください。	⑦病院として医師が妊娠・出産・育児期に就労することをどのように考えているか、支援に対する想い、メッセージをお聞かせください。	⑧結果公表	⑨HP公表	⑨で「1 諾」の場合URL
1	愛知県立城山病院	－	妊娠、出産、育児期の医師の就労については、出来る限りの支援をしたいと考えている。	1	1	http://www.pref.aichi.jp/shiroyama-hospital/
2	愛知県がんセンター中央病院	育児短時間勤務、部分休業など	県職員に対して豊富に用意されている制度を活用して、女性医師に勤務を継続していただけるよう配慮したい	1	1	http://www.pref.aichi.jp/caucer-center/
3	名古屋市立東部医療センター	－	当院では女性医師に無理なく気持ちよく働いて頂けるように、時短勤務制度、保育所の24時間保育などの就労環境の設備に努めております。女性医師数は増加しており、また女性ならではの診療もあり、できる限り長く働いていただきたいと思っております。	2	1	http://www.higashi.hosp.jp.city.nagoya.jp/
4	医療法人同心会杉田病院	－	可能な限り通常勤務についていただく努力をお願いし、今後も支援を行っていきたい。	1	1	http://www.sugita-hp.com
5	医療法人吉田病院	－	－	2	2	－
6	医療法人蜂友会　はちや整形外科病院	－	－	2	2	－
7	医療法人東恵会　星ケ丘マタニティ病院	－	－	1	1	http://www.toukeikai.com
8	名古屋逓信病院	－	－	1	1	http://www.n-teisinhp.jp
9	名古屋市立西部医療センター	－	－	2	2	－
10	医療法人愛仁会　名春中央病院	－	－	－	－	－
11	楠メンタルホスピタル	－	－	1	1	http://www.kusunokihp.or.jp/
12	大隈病院	－	妊娠、出産、育児はご自由に行って頂きたいと考えております	1	1	http://ookuma-hospital.or.jp/
13	医療法人愛生会　上飯田リハビリテーション病院	－	－	1	1	－
14	医療法人愛生会　総合上飯田第一病院	－	代替要員の確保が困難であり、就労可能な限りの就労はやむを得ず	1	1	－
15	名鉄病院	－	名鉄病院は女性医師の育児期継続就労支援に前向きに対応してします。	1	1	http://www.meitetsu-hospital.jp/
16	医療法人米田病院	－	常勤の医師がいれば、援助したい	1	1	http://www.yoneda.or.jp/
17	医療法人恵愛会小林病院	－	－	2	1	http://kobayashi-hospital.com/
18	堀田病院	－	従業員と同様に、育休等の支援は考えていますが、今までに当該例が1つもなく実際はどうか想定不能です	1	1	http://www.hotta-hospital.com/
19	名古屋第一赤十字病院	－	保育所受入人数を30名とし、病児保育、夜間保育（木曜日のみ）を実施している。今後も医師が育児をしながら継続して就労できる環境の整備に力を入れていきたい。	1	1	http://www.nagoya-1st.jrc.or.jp/
20	医療法人誠心会　大菅病院	－	可能なかぎり応援したい	1	1	http://www.osuga-hospital.com
21	医療法人衆済会　増子記念病院	－	－	2	2	－
22	医療法人珪山会　鵜飼リハビリテーション病院	－	－	2	2	－
23	医療法人珪山会　鵜飼病院	－	－	1	1	Http://ukaihp.kzan.jp/
24	名古屋セントラル病院	・3才未満の子を養育する場合・・・所定労働時間の短縮処置　・小学校就学の始期に達するまでの子を養育する場合・・・時間外労働の免除・制限、深夜業の制限	上記⑥の通り、妊娠・出産・育児期に就労する女性の支援に取り組んでいます。	2	2	－
25	岩田病院	－	医師が妊娠しても働ける環境があれば、もっと医師確保がし易いと思う。24時間の保育施設など検討したいが、ｽﾍﾟｰｽの確保が困難	1	1	http://www.iwata-hospital.com/
26	独立行政法人国立病院機構名古屋医療センター	－	女性医師が増加している中、安心して妊娠・出産・育児現在 迎えられるように、国立病院機構の方針として、女性に関する体制構築（産前産後休暇・妊娠時の調査・時間外・休日勤務の制限や業務軽減、育児休業、育児短時間休業、育児・保育時間など）の活用を推進して、女性医師が継続して就労できるように支援しています。	1	1	http://www.nnh.go.jp/
27	国家公務員共済組合連合会名城病院	－	－	2	1	http://www.meijohosp.jp/
28	中日病院	－	－	－	－	－
29	医療法人格医会　可世木病院	－	－	1	1	byonin@kaseki-hp.com
30	医療法人博恵会　橋本内科	特に実績がありません	妊娠・出産・育児期の就労にも積極的に支援させていただきます。Drの労働力が不足している現状ですので、協力いただけるのであれば、当院としては助かります。急な体調の変化etcにも柔軟に対応していこうと考えています	1	2	－
31	名古屋第二赤十字病院	－	－	1	1	http://www.nagoya2.jrc.or.jp/
32	医療法人安正会　安井病院	－	－	2	2	－
33	社会福祉法人聖霊会　聖霊病院	－	－	1	1	http://www.seirei-hospital.org
34	名古屋市総合リハビリテーションセンター附属病院	－	－	1	2	－
35	西本病院	－	－	1	1	http://www.nishimoto-hp.com
36	医療法人三恵会　服部病院	－	常勤での女性医師がいない為、特に現在行っている支援はありませんが、高い専門知識と技術が必要な職種なので優秀な人材の確保という面から見て女性医師への支援は必要不可欠だと思います。	1	1	http://www.hattori.or.jp/
37	医療法人杏園会熱田リハビリテーション病院	－	－	1	1	http://www.kyoenkai.or.jp
38	三菱名古屋病院	－	－	2	2	－
39	みなと医療生活協同組合協立総合病院	－	出産・育児に関しては、長期に離職がある期間です。その期間に勤務にあらることが出来ない業務については、他の医師たちがDrパートとして行うという習慣があります。このあたりについて、特に不満が出ているということはありませんが、女性医師が条件よく勤務できることを才第一に考え、労働環境を整えております。	1	1	http://hp.minato.coop/
40	名古屋披済会病院	－	－	1	1	http://nagoya-ekisaikaihosp.jp/
41	医療法人広徳会　佐藤病院	－	今度支援体制を整えるよう努めたい	2	2	－
42	医療法人親和会　松和病院	－	－	2	2	－
43	医療法人生生会　まつかげシニアホスピタル	－	－	2	2	－
44	独立行政法人労働者健康福祉機構中部労災病院	－	適切な労働力として、確保できるように、整備・支援していきたい。	1	1	http://www.chubuh.rofuku.go.jp/
45	東洋病院	－	－	2	2	－
46	社会保険中京病院	－	医師が妊娠などで休ことになるので、それを補える人材を確保できるようにして欲しい	1	1	http://www.chukyo-hosp.jp/
47	名南病院	－	継続して勤務していただけるよう相談にのり対応していることを続けていきたい	1	1	http://hp.meinan.or.jp/
48	大同病院	－	－	1	1	www.daidohp.or.jp

No.	病院名	⑥その他、育児期継続就労支援として実施されていることがあれば、その内容をご記入ください。	⑦病院として医師が妊娠・出産・育児期に就労することをどのように考えているか、支援に対する想い、メッセージをお聞かせください。	⑧結果公表	⑨HP公表	⑨で「1 諾」の場合URL
49	医療法人緑翔会　小松病院	－	本人にまかせる	1	2	－
50	北村病院	－	－	2	2	－
51	独立行政法人国立病院機構東尾張病院	－	－	2	1	－
52	八誠会守山荘病院	－	その他の職員と同じように支援する	2	2	－
53	森孝病院	－	対象となる女性医師が就労していただくことになれば、保育施設等の支援も必要になると考えている。	2	2	－
54	医療法人清水会　相生山病院	－	女性医師が子育てのために働けないのは勿体ないと思います。サポートがあれば、就労可能となるのであれば、全面的にサポートし、就労していただきたいと考えています。	1	1	http://www.aioiyama.or.jp/
55	総合病院南生協病院	①日当直免除（緩和）制度②時間短縮（8割）常勤制度③女性医師復帰プログラム④カウンセリング対応	下記記載	1	1	http://www.minami.or.jp/
56	丸茂病院	－	－	2	2	－
57	医療法人博報会　いのこし病院	－	－	1	1	http://www.hakuhoukai-hp.or.jp/
58	医療法人杉山会　すぎやま病院	－	医師にかかわらず妊娠、出産、育児期に就労する職員への支援を積極的に行っていきたいと考えております。	1	1	http://www.sugiyamahp.com/
59	医療法人桂名会　木村病院	－	－	2	1	－
60	名古屋記念病院	－	女性医師へのサポート体制は十分とは言えず、特に妊娠、出産による休職や復職は難しい問題ですが女性医師それぞれのライフスタイルや価値観に対し可能な限りサポートできる体制の整備を進めていきたいと思います。	1	1	http://www.hospy.or.jp/kinen/
61	一宮市立市民病院	－	－	1	1	https://www.municipal-hospital.ichinomiya.aichi.jp/
62	一宮市立木曽川市民病院	－	積極的に支援をしています。また復帰に向け、院内保育所を設置し、乳幼児を預かれるよう体制を整えています。	1	1	http://www.kisogawa-hospital.jp/
63	いまいせ心療センター	－	女性の社会進出が進んでいる現在、その人々への育児等への支援は必須であり、男性側の考え方だけでなく、行動が変化して ゆくことが肝要であり、男の子の育て方から始める必要があると思う。	2	2	－
64	総合大雄会病院	育児送迎制度	医師が妊娠・出産あるいは育児のために、その能力を発揮する機会を与うことは、大きな社会的損失です。できるだけ多くの医師がそのような環境下にあっても無理な負担なく、継続して就労できるよう勤務環境ならびに各種支援制度を整備していきたいと考えています。	1	1	http://www.daiyukai.or.jp/
65	医療法人泰玄会　泰玄会病院	－	労働者として当然の権利なので、他従業員との格差を●けないようにしています。	2	2	－
66	医療法人山下病院	－	国としての体制整備を望みます。	1	1	http://www.yamashita-hp.jp/
67	医療法人尾張健友会　千秋病院	女性医師復職のための研修制度あり（個別相談）	女性医師が妊娠出産後、育児期に就労し、その後も勤務し続けてもらうことは重要なことと考えています。人それぞれ状況が違うと思われるので支障がない範囲内で業務を続けていってほしいと考えています。	1	1	http://www.chiaki.com/
68	大雄会第一病院	育児送迎制度	医師が妊娠、出産あるいは育児のために、その能力を発揮する機会を与うことは大きな社会的損失です。できるだけ多くの医師がそのような環境下にあっても、無理な負担なく継続して就労できるよう、勤務環境ならびに各種支援制度を整備していきたいと考えています。	1	1	http://www.daiyukai.or.jp/
69	一宮西病院	－	－	1	1	http://www.anzu.or.jp/
70	公立陶生病院	－	女性医師の割合も増加しており、出来る限りの支援に努めたい。	1	1	http://www.tosei.or.jp
71	医療法人青山病院	－	－	2	2	－
72	医療法人宏和会　やまぐち病院	－	－	1	2	－
73	独立行政法人労働者健康福祉機構旭労災病院	－	育児期の職員も働きやすい職場環境整備の為、院内保育所開設等を検討中です。	1	1	http://www..asahih.rofuku.go.jp/
74	半田市立半田病院	－	－	1	1	http://www.handa-city-hospital.jp/
75	愛知県心身障害者コロニー中央病院	－	医師のみならず看護師を含め人出不足の折、産休ないし育休を可及的に短期間にして就労してもらうようなければならないと思われる。そのためには院内の保育施設の設置および登録日平均3人と考えられる。かに、保育施設の運営は経費的に厳しい状況があるため、以的な補助が切られることは 期待する。	1	1	http://www.aichi-colony.jp/
76	春日井市民病院	－	育児期の女性医師が働きやすい環境となるよう、院内保育所の充実や休業・休暇・短時間勤務の活用を促進しています。	1	1	http://www.hospital.kasugai.aichi.jp
77	財団法人春日会　足立病院	－	－	－	－	－
78	医療法人徳洲会　名古屋徳洲会総合病院	－	－	2	1	http://www.nagoya.tokushukai.or.jp/
79	医療法人三仁会　あさひ病院	－	－	1	1	http://www.asahibyouin.or.jp
80	医療法人光寿会　光寿会春日井病院	子供の学校行事等休みが取得できる体制をとっている。	キャリアを継続できるように支援する。	2	2	－
81	医療法人宏生会　高森台病院	－	－	1	1	http://takamoridai-hp.jp/
82	津島市民病院	－	妊娠、出産、育児期に働き続けられるよう支援します。	1	1	http://www.tsushimacity-hp.jp
83	医療法人三善会　津島中央病院	－	－	2	2	－
84	小牧市民病院	－	女性医師には妊娠、出産、育児においても、とにかく常勤をつづけるよう言っている。時短に関しては、その人に合った時短としている。	1	1	http://www.komakihp.gr.jp
85	公立西知多総合病院	－	－	2	2	－
86	岩倉病院	－	妊娠出産は当然のこと育児期の就労が短時間になってもかまわないがプロとしての自覚を持って働いてほしい。又育児は1人でするものではない周囲（特に夫）の理解、職場の理解が必要。当院では口レその他の職員にも理解してもらえる様●をしている。	1	1	http://www.iwakura-h.or.jp/
87	桶狭間病院藤田こころケアセンター	－	－	1	1	http://www.seishinkai-kokoro.jp/top.html
88	豊明栄病院	－	出産・育児等のために休職を取得する先生にはできる限りその穴を埋める方向です。ただし、当院には全く該当する先生がいないため、現状ではその対応内容を検討していません。今後発生が予想される場合はその対応内容を検討していく予定です。	2	2	－
89	医療法人財団愛泉会　愛知国際病院	－	●当院の状況は、大変ありがたく、勤務に関係なくこどもを育てる者、また当院の様な小規模病院ゆえ「ご一人の看護師のため」、その中でもその対応に関係なくその事は支援し、不動産や設備の、家賃の軽減、食費補助の補償、不動産の、家賃のかかる場合の手当て、などいかにしたら支援し、出来る中小の医療機関一生懸命いろ考えい、当院の看護師対応にいかに支援し、出来るかの検討、などいろいろ考えています。	1	1	http://www.aisen-kai.jp
90	医療法人大医会　日進おりど病院	－	－	2	1	http://www.daiikai.jp/
91	あいち肝胆膵ホスピタル	－	女性医師の権利遂行と現場の医師雇用の調整を、どのようにできるか問題と思います	1	1	http://www.aichi-kantansi.com
92	医療法人生寿会　五条川リハビリテーション病院	－	女性医師の妊娠、出産のケースは過去1例のみなので、現状では制度が十分ではないが、継続して就労できるように勤務環境の改善には積極的に取り組んでいきたい。	1	1	http://www.seijukai.or.jp/
93	医療法人済衆館　済衆館病院	－	医師が安心して出産、育児ができるように積極的に支援していきたい。	1	1	http://www.saishukan.com./
94	医療法人光寿会　光寿会リハビリテーション病院	－	－	2	2	－
95	犬山駅西病院	－	妊娠・出産・育児期の長期休暇は積極的に支援すべきと考えています	1	1	http://www.inuyamaekinishi-hp.com
96	犬山病院	－	－	2	1	－

№.	病院名	⑥その他、育児期継続就労支援として実施されていることがあれば、その内容をご記入ください。	⑦病院として医師が妊娠・出産・育児期に就労することをどのように考えているか、支援に対する想い、メッセージをお聞かせください。	⑧結果公表	⑨HP公表	⑨で「1 諾」の場合URL
97	医療法人社団志聖会　犬山中央病院	－	医師も他職員と同一の取扱いと考える。	2	1	http://www.inuyamachuohospital.or.jp
98	医療法人永仁会　さとう病院	－	－	－	－	－
99	愛知県厚生農業協同組合連合会江南厚生病院	－	通常、他職種と同様に産休、育休の取得ができる	1	1	－
100	佐藤病院	－	－	1	1	http://www.sato-hp.jp/
101	さくら総合病院	－	育児の負担を軽減し、医師業務に専念できるようフォロー体制をしっかりしてありますので、子育ては皆で頑張りましょう！	1	1	http://www.ijinkai.or.jp/
102	稲沢市民病院	－	復職していただけるように出来る限り病院としてバックアップしていきたいと考えています。	1	1	http://www.inazawa-hospital.jp/
103	愛知県厚生農業協同組合連合会　稲沢厚生病院	－	－	1	1	－
104	医療法人六輪会　六輪病院	－	子育て支援は医師に限らず全職種を対象に積極的に実施	1	1	http://rokuwa.or.jp
105	愛知県厚生農業協同組合連合会海南病院	1名につき5日の育児休暇あり.（最大2名まで）	－	1	1	http://www.kainan.jaaikosei.or.jp/
106	偕行会リハビリテーション病院	－	医師以外の専門職も、育児休業制度を利用している為、医師においても同じに考えています	1	1	http://www.riha-kaikou.com/
107	医療法人宝会七宝病院	－	医師以外の専門職も、育児休業制度を利用している為、医師においても同じに考えています	－	－	－
108	医療法人寿康会　大府病院	－	積極的に支援したいと考えている	2	2	－
109	愛知県厚生農業協同組合連合会知多厚生病院	－	医師を取り巻く環境として、女性医師の増加と中規模病院での医師不足が深刻化する中で、育児を行う女性医師への支援は極めて重要と考え、今後も短時間勤務や保育所利用等の配慮を行っていくつもりである。	1	1	http://www.jaaikosei.or.jp/chitakosei/
110	医療法人赫和会　杉石病院	－	－	2	1	http://www.sugiishi.or.jp
111	常滑市民病院	－	妊娠、出産後も働き続けることができる職場環境づくりが重要であると思います。	1	1	http://www.tokonamecityhospital.jp/
112	国立研究開発法人国立長寿医療研究センター	－	－	2	2	－
113	医療法人共和会共和病院	法人も含め、すべての部署において、積極的に協力・支援している。	－	1	1	http://www.kyowa.or.jp/
114	独立行政法人国立病院機構豊橋医療センター	－	－	1	1	http://www.toyohashi-hosp.jp/
115	豊橋市民病院	－	－	1	1	http://www.municipal-hospital.toyohashi.aichi.jp/
116	社会医療法人明陽会成田記念病院	－	妊娠、出産、育児期に就労することを本人が望む限りは全面的にバックアップしたい。しかし代替医師の手配は難しく、育休より復帰後、出産以前と同様な環境確保が困難である。	2	1	www.meiyokai.or.jp
117	医療法人光生会　光生会病院	－	－	1	1	www.koseikai-hp.or.jp
118	保生会病院	－	当院、男性医師3名にて業務にあたっている為、医師の妊娠、出産、育児に関しての明確な考え、及び制度が不十分になってしまっているという現状です。今後の課題として考えていかなければと思っております。	2	2	－
119	医療法人さわらび会　福祉村病院	－	母と子が、お互い幸せでいられるように病院全体で支援を行っていきます。	2	2	－
120	医療法人燕羊会　弥生病院	－	－	2	2	－
121	医療法人島病院	－	－	2	2	－
122	医療法人澄心会　豊橋ハートセンター	－	妊娠、出産、育児というイベントで医師という仕事に不利益が生じないよう対応しています。個人の生涯のキャリアプランと連成に向けて協力出来る病院でありたいと考えています。	1	1	http://www.heart-center.or.jp
123	医療法人光生会赤岩病院	－	－	1	1	http://www.koseikai-hp.or.jp/
124	医療法人義興会　可知記念病院	－	－	1	1	http://kachi-memorial-hospital.jp/
125	医療法人豊岡会　豊橋元町病院	－	－	1	1	http://www.toyookakai.or.jp/
126	社会医療法人明陽会　第二成田記念病院	－	－	2	2	－
127	岡崎市民病院	－	女性医師の人生の中で、妊娠、出産、育児を行うことは、人として普通のことであり、また、そのような経験を積むことで、人としても成長すると思います。病院としてはできるだけの支援を行いたいと考えています。	1	1	http://www.okazakihospital.jp/
128	医療法人鉄友会　宇野病院	相談の機会を作るなど臨機応変に対応する。	女性医師が就労しやすい職場環境を整備することは非常に大切でありこれからも積極的に取り組みたいと考えます。しかしながら、残念なことにそれ以前の問題として医師不足に悩まされています。民間中小病院の課題です。	－	－	－
129	医療法人博報会　岡崎東病院	－	－	1	2	－
130	冨田病院	対象者不在のため特になし	就労支援の実践はないが、今後対象者がいたら、支援をする予定。	2	2	－
131	医療法人葵鐘会　エンジェルベルホスピタル	－	－	2	1	http://www.angelbells.jp/
132	京ケ峰岡田病院	－	当直免除や勤務時間帯の●●な対応に心がけている。なるべく本人の希望に添いつつ就労継続の意思をサポートしたい。	1	1	http://kyogamine-okada.com/
133	豊川市民病院	－	所属長と調整のうえ、医師の状況に合わせた業務配分見直し等、個別に対応します。	1	1	http://www.toyokawa-ch-aichi.jp/
134	国府病院	－	当院は、常勤に関しては、育児期継続就労支援対象者が現在いません。非常勤医師については大学病院から派遣していただいているので、大学病院側で対応していただいています。	1	2	－
135	医療法人桃源堂　後藤病院	－	同上	2	2	－
136	医療法人鳳紀会　可知病院	－	－	2	1	http://www.hospital-kachi.com/
137	医療法人宝美会　豊川青山病院	－	－	2	2	－
138	碧南市民病院	－	産休、育休後の女性医師の復帰に向けて、できる限り要望を聞きながらサポートしていきたいと考えています。	1	1	http://www.city.hekinan.aichi.jp/HOSPITAL/
139	小林記念病院	短時間常勤制度	可能な限り、積極的に支援する方針です。	2	1	http://www.aiseikan.or.jp
140	刈谷豊田総合病院	－	医師の妊娠・出産・育児期の就労に関しては可能な限り支援したいと考えております。	1	1	http://www.toyota-kai.or.jp/
141	医療法人成精会　刈谷病院	－	当院では子育て中の医師が3名不公平感なく十分に力を発揮しています。分業体制がしっかりしており、気軽ねなく働ける職場環境です。今後も積極的に女性の妊娠・出産・育児期の就労支援をしていきたいと思います。	1	1	http://www.kariya-hp.or.jp/i
142	刈谷豊田総合病院東分院	－	仕事と育児の両立がしやすい環境を整え、医師としての経歴の空白をつくらないよう支援しています。	1	1	http://www.toyota-kai.or.jp/facility/higashi
143	秋田病院	当院託児所園長である総理事長が自身の経験もふまえて、若い母親である職員の育児相談に応じている。	かつて医師がなったからには、結婚や出産をあきらめる方が多数おられました。また、結婚によって、医師であることを捨ててしまう方も多いですが、当院では女性医師にも他の職員と同様にファミリーフレンドリーや次世代子育て支援法による優遇を受けていただけたらと考えています。	1	1	http://www.akitahospital.or.jp
144	愛知県厚生農業協同組合連合会豊田厚生病院	－	できるだけ支援していきたい	1	2	－

No.	病院名	⑥その他、育児期継続就労支援として実施されていることがあれば、その内容をご記入ください。	⑦病院として医師が妊娠・出産・育児期に就労することをどのように考えているか、支援に対する想い、メッセージをお聞かせください。	⑧結果公表	⑨HP公表	⑨で「1 諾」の場合URL
145	愛知県厚生農業協同組合連合会足助病院	－	－	1	1	－
146	豊田地域医療センター	育児短時間勤務制度	－	1	1	http://www.toyotachiiki-mc.or.jp/
147	医療法人美衣会　衣ヶ原病院	－	－	2	2	－
148	医療法人清慈会　鈴木病院	－	育児中では、短時間でもすばらしい仕事ができる女医はたくさんいます。施設の受け入れ方法の改善で相互にメリットがあると思われます。	2	2	－
149	医療法人慈和会　吉田整形外科病院	－	当然の事。無理をさせず長く働いて欲しい。	2	2	－
150	医療法人成信会　さくら病院	大学病院の小児科との協力のもとで、月～土　小児科医が診療を実施しており、必要に応じ小児科医師による子育て支援をさせてもらいます	医師であっても他のｽﾀｯﾌ同様のｻﾎﾟｰﾄをしていきたい	2	1	jyousinkai.jp/sakura
151	トヨタ記念病院	定期的な病院状況の発信（季刊誌などの医療情報の発信）・キャリア育成相談窓口の設置（病院内に相談窓口を設置、育児中等の病院職員の相談に応じる）	－	1	1	http://www.toyota-mh.jp/index.html
152	みよし市民病院	－	育児中の医師が働き易くなるよう院内保育施設の整備を予定しています	1	1	http://www.hospital-miyoshi.jp/
153	蒲郡市民病院	－	－	1	1	http://gamagori.-hospital.com/
154	医療法人互生会　蒲郡東部病院	－	－	2	2	－
155	医療法人北辰会　蒲郡厚生館病院	－	－	1	1	http://www.miraia.or.jp
156	愛知県厚生農業協同組合連合会安城更生病院	－	積極的に支援したい	1	1	－
157	社会医療法人財団新和会　八千代病院	－	女性医師が継続して医師の責務を全うできるよう、病院としては全力でバックアップする所存です。	1	1	http://www.yachiyo-hosp.or.jp
158	西尾市民病院	－	子育てやの医師が少しの時間でも就労することは、本人のキャリアにとっても慢性的な医師不足に陥っている病院にも大きなメリットとなる。そのため、対象者が少しの時間でも働いてみたいと思ってもらえる体制、雰囲気づくりに努めていきたい。	1	1	http://www.nishio-shimin-byouin.jp/
159	医療法人社団福祉会　高須病院	－	－	1	1	http://taksu-hp.or.jp/
160	山尾病院	－	現在対象者はおりませんが、産休・育休がとれ、その間は代務で対応を検討。復帰後は同法人内の保育所等利用頂くなど子どもとしっかり向き合える環境を整えていきたいと考えております。	1	1	http://www.yamaohospital.or.jp
161	あいちリハビリテーション病院	－	－	1	1	http://www.jhn.or.jp/aichi-riha-hp/
162	新城市民病院	－	地方の医療機関にとって貴重な戦力であり、就労にあたって、できる限りの支援と配慮を行ってまいります。	1	1	http://www.hospital.shinshiro.aichi.jp/
163	宮本病院	－	－	2	1	－
164	医療法人星野病院	－	－	2	2	－
165	愛知県厚生農業協同組合連合会渥美病院	－	－	1	1	http://www.jaaikosei.or.jp/atsumi/
166	名古屋大学医学部附属病院	－	－	1	1	http://www.med.nagoya-u.ac.jp/hospital/index.html
167	名古屋市立大学病院	研究支援員制度（女性研究者の3%（将来中または中堅年齢の研究者を含む100子を 育児にしている者等に対して研究支援員を配置するもの）の実施、ワーク・ライフ・バランス相談室の設置、小学校サマースクール、参観日やこどもスクールの実施（学校の長期休業時間に教員研究者や職員のお子どもを 預かり様々な活動を行うイベント）	名古屋市立大学病院は、育児・出産を経ても男女ともに長く働く事を、個人が能力を 発揮できる職場環境を整えることが必要であると考えています。出産・育児等を経験した医師のニーズに応えた結神預託病院という制度の導入、大学の男女共同参画推進センターによる助産師、保健師に支援をしています。	1	1	病院　http://w3hosp.med.nagoya-cu.ac.jp/　大学（男女共同参画）http://www.nagoya-cu.ac.jp/sankaku
168	藤田保健衛生大学病院	－	キャリアパスは重要であるため、就労に関する支援を積極的に考えていく。	1	1	http://www.fujita-hu.ac.jp/HOSPITAL1/
169	藤田保健衛生大学坂文種報德會病院	－	近年、育児休業や短時間正規雇用制度を利用する女性医師が増えてきており、更なる働きやすい職場環境の整備や制度の充実の必要性を感じています。現在は新棟の建築に伴い、院内保育所の設置など検討中です。	2	1	http://www.fujita-hu.ac.jp/HOSPITAL2/
170	愛知医科大学病院	男女共同参画プロジェクト委員会の審議を経た上で女性医師の特別短時間勤務措置を設けている（1週間で24時間勤務）	－	1	1	http://www.aichi-med-u.ac.jp/hospital/