

No.	地区 医師会	病院名	⑥その他、育児期継続就労支援として実施されていること	⑦医師が妊娠・出産・育児期に就労することに対する病院からのメッセージ、支援に対する思い	⑨URL
1	千種区	愛知県立城山病院	-	医師であれ、他の職種の方と同じように、妊娠・出産・育児期には労働者として行使できる権利を享受できるようにすべきであると考えます。	http://www.pref.aichi.jp/shiroyama-hospital/
2		国家公務員共済組合連合会東海病院	-	-	http://www.toukaihos.jp/
3		医療法人東恵会 星ヶ丘マタニティ病院	-	-	http://www.toukeikai.com/
4	東区	名古屋通信病院	・メンター制度(①配属部署の上司・総務課長等が相談役となり、不安や悩みの解消等をサポート ②支援制度について総務課担当者が周知、アドバイス)	当院では、女性常勤医の就業率が40%、女性医師の皆さんが妊娠・出産・育児等多様なライフステージにおいて、医師としてのキャリア形成を継続することが出来るよう支援する体制が整っています。雇用条件等ご質問がありましたら、お気軽に採用担当者にお尋ねください。	http://www.hospital.japanpost.jp/nagoya/
5	北区	楠メンタルホスピタル	-	-	http://www.kusunokihp.or.jp/
6		大隈病院	-	-	http://ookuma-hospital.or.jp/
7		北医療生活協同組合北病院	-	短時間常勤雇用制度を準備中。2013年度から実施予定。病院の建て替えを計画。院内保育、病児・病後児保育制度を取り入れていく予定。	http://www.kita.coop/
8	西区	愛知県済生会リハビリテーション病院	-	医師の体調管理を徹底し、短時間制度等の積極的な活用が必要。他院がどのような制度を利用しているか参考にしたい。	-
9		名鉄病院	-	働きやすい環境づくりを常に考えております。	http://www.meitetsu-hospital.jp/
10	中村区	名古屋第一赤十字病院	-	平成25年4月以降、保育所受け入れ人数を30名に増やし、また、病児保育を実施するなど予定している。今後も医師が育児をしながら継続して就労できる環境の整備に力を入れていきたい。	http://www.nagoya-1stjrc.or.jp/
11	中区	借行会城西病院	-	-	http://www.kaikou.or.jp/jyousai/
12		国家公務員共済組合連合会名城病院	-	妊娠・出産・育児期に対し、その医師に合った就業方法を話し合い、対応している。	http://www.meijohosp.jp/
13		医療法人成田育成会 成田病院	-	-	http://narita-hospital.or.jp/
14	昭和区	名古屋第二赤十字病院	-	女性医師が、妊娠・出産・育児期に就労できるよう、病院として積極的に支援していきます。	http://www.nagoya2jrc.or.jp/
15	瑞穂区	社会福祉法人聖霊会 聖霊病院	-	-	http://seirei-hospital.org/index.php
16		名古屋市長合リハビリテーションセンター附属病院	-	当院で育児期間中に退職した女性医師は例がなく、現在も2人の医師が家族の協力を得ながら頑張っている。また、当院としてもそのような状況にある医師を全面的にバックアップしていきたいと思っている。	http://www.nagoya-rehab.or.jp/
17		西本病院	-	-	http://nishimoto-hp.com/
18	中川区	名古屋掖済会病院	-	-	http://nagoya-ekisaikaihos.jp/
19		医療法人孝慈会 大平病院	-	-	-
20	港区	独立行政法人労働者健康福祉機構中部労災病院	-	適切な労働力として確保できるように、今後整備・支援していきたい。	http://www.chubuh.rofuku.go.jp/
21	南区	社会保険中京病院	産後休業制度(小学校就学前まで、1日最大2時間)、育児時間制度(1歳の誕生日前日まで、1日最大1時間)、看護休暇制度(小学校就学前まで、1年5日-該当者が2人以上の場合は10日)	妊娠・出産・育児に直面する若手医師のライフステージに合わせて多様な働き方を提案し、女性医師の就労を積極的に応援します。	http://www.chukyo-hosp.jp/
22		笠寺精治療病院	-	-	-
23		名南病院	-	-	http://www.meinan.or.jp/
24		名南ふれあい病院	-	-	http://www.meinan.or.jp/
25	緑区	名古屋市長立市民病院	-	ワークライフバランスに基づき、適切な勤務が行えるよう心がけています。	http://www.med-junseikai.or.jp/midori/
26		第一なるみ病院	-	当然、制限はせず、可及的に支援するべきだと思います。	http://www.narumikai.or.jp/
27		医療法人清水会 相生山病院	-	母体にとって、精神的・肉体的に大きな負担がかかる時期であり、育児休、保育施設利用、ワークシェアリング等希望の勤務体系があれば叶えてあげたいと考えています。	http://www.aioiyama.or.jp/
28	総合病院南生協病院	日当直免除(緩和)制度、8割勤務制度(時短)、女性医師復帰プログラム、カウンセリング対応(希望者)	女性医師が安心して妊娠・出産そして育児をしながら働き続け、キャリアを重ねていける環境こそが他の医師も含めての働きやすさにつながるものと考えています。ライフステージに合わせた働き方の中で医師の力を十分に発揮していただきたい。	http://www.minami-hp.jp/	
29	天白区	独立行政法人国立病院機構東名古屋病院	-	産休代替の確保及び妊娠・育児期の就労をできる限り支援していきたい。	-
30		医療法人並木会 並木病院	週4日の短時間就労を認めている。	勤務できる時に真面目に働いていただければ、支援していくことは重要と考えている。良い人材の確保につながる良い。	http://www.namiki.or.jp/
31		一宮市立市民病院	-	-	https://www.municipal-hospital.ichinomiya.aichi.jp/
32	一宮市	一宮市立木曾川市民病院	-	-	http://www.kisogawa-hospital.jp/
33		総合大雄会病院	保育園への送迎時間の配慮	-	http://www.daiyukai.or.jp/
34		医療法人泰玄会 泰玄会病院	-	-	http://www.taigenkai.or.jp/
35		医療法人山下病院	-	他職種と同様であるべき。	http://www.yamashita-hp.jp/
36		医療法人尾張健友会 千秋病院	・産前・産後休業中は、社会保険からの給付に加え、共済からの見舞金給付あり(常勤のみ) ・ひよこ・たまごクラブという子育てサークルがあり、日頃の育児の悩みや不安を同じ子育て中にある仲間と共有することで負担を軽減。	現在も保育所の利用をはじめとして、時差出勤・当直免除を行っており、女性医師の育児と業務との両立を全面的に支援します。今も研修医が一名、三人の子育てをしながら初期研修を行っており、病院として支援し、研修修了へ後押ししています。	http://www.chiaki.com/
37		医療法人来光会 尾洲病院	-	出来る限り支援したいと考えている。	-
38		大雄会第一病院	保育園への送迎時間の配慮	-	http://www.daiyukai.or.jp/
39	一宮西病院	-	-	http://www.anzu.or.jp/	
40	瀬戸旭	公立陶生病院	-	女性医師が妊娠・出産・育児期においても、安心して業務が続けられるよう、子育て支援体制や保育所の充実など環境を整えることに努めている。	http://www.tosei.or.jp/
41		医療法人宏和会 やまぐち病院	-	当院には現在女性の常勤医師はいない。過去3年間においてもいないが、妊娠となれば通常の職員と同様に産休・育休を取得させる。	-
42		水野病院	-	-	http://www.kouseikai2231.jp/
43	医療法人宏和会 あさい病院	-	将来的には院内保育所の設置を検討中である。	http://www.gctv.ne.jp/~kowa-ahp/	
44	半田市	半田市立半田病院	-	代替医師がいないため、他の医師の協力と理解を得ながらフォローをしています。妊娠中の勤務は特に当日の体調によることが多く、急な欠勤となることもありますが、“お互い様”の意識のもと病院全体としてバックアップしています。	http://www.handa-city-hospital.jp/
45		医療法人双葉会 藤田病院	-	産婦人科医師の不足から、できる限りの希望に沿うように努力するしかない。	http://www.fujita-hp.com/
46	春日井市	愛知県心身障害者コロニー中央病院	-	-	http://www.aichi-colony.jp/
47		春日井市民病院	-	女性医師の増加に伴い、このような希望が増えることは当然である。病院としては、将来的に短時間勤務体制や診療科によっては代務医体制でも受け入れを検討している。	http://www.hospital.kasugai.aichi.jp/
48		医療法人陽和会 春日井リハビリテーション病院	-	-	http://www.geocities.co.jp/youwakai2003/
49	津島市	医療法人三善会 津島中央病院	-	-	http://www.sanzenkai.or.jp/
50		医療法人宏徳会 安藤病院	-	-	-
51	小牧市	小牧市民病院	-	-	-
52	東海市	東海市民病院	-	平成27年の新病院開院にあたっては、院内保育所の設置を予定しており、就労支援の拡充を行っていきます。	http://www.nishichita-aichi.or.jp/tokai-hp/

No.	地区 医師会	病院名	⑥その他、育児期継続就労支援として実施されていること	⑦医師が妊娠・出産・育児期に就労することに対する病院からのメッセージ、支援に対する想い	⑨URL
53	岩倉市	岩倉病院	-	社会資源として積極的に就労を支援したい。	http://www.iwakura-h.or.jp/
54	東名古屋	桶狭間病院 藤田こころケアセンター	-	-	http://www.seishinkai-kokoro.jp/top.html
55		医療法人大医会 日進おどり病院	-	-	http://www.daiikai.jp/
56		医療法人和合会 和合病院	-	医師からの希望があれば、積極的に支援していく。	-
57	西名古屋	医療法人済衆館 済衆館病院	-	-	http://www.saishukan.com/
58	尾北	医療法人永仁会 さとう病院	-	-	http://www.ejinkai-sato.or.jp/
59		佐藤病院	-	-	http://www.sato-hp.jp/
60		さくら総合病院	-	子育てをしながら仕事を続けられる職場、フランクがあってもう一度復帰できる職場を目指し、安心して仕事と家庭生活の両立ができるよう環境整備に取り組んでいます。	http://www.jjinkai.or.jp/
61	稲沢市	稲沢市民病院	-	医師が安心して出産・育児ができるように、生活リズムに合った対応をしています。	http://www.city.inazawa.aichi.jp/hospital/
62		愛知県厚生農業協同組合連合会尾西病院	-	妊娠・出産・育児期に就労することについて医師も他職種同様の制度(夜勤免除、通勤緩和、育児休暇等)を利用することができます。制度利用により、勤務できない日については、代務の医師を要請するなど要員確保に努めますが、確保できない場合であっても、妊娠・出産・育児期の職員の意思を優先し、制度を利用できる権利を守ります。また、復職後の支援も24時間保育所の利用、短時間労働制度等で復帰しやすい環境を提供するように取り組んでおります。	http://www.jaai-kosei.or.jp/bisai/index.html
63	海部	愛知県厚生農業協同組合連合会海南病院	-	-	http://www.jaai-kosei.or.jp/kainan/
64		借行会リハビリテーション病院	-	-	http://www.riha-kaikou.com/
65		医療法人和合会 好生館病院	-	-	http://www.wagohkai.or.jp/kohseikan/
66	知多郡	南知多病院	-	医師・看護師・その他事務系の全職員について分け隔てなく育児での就労支援を行っている。	http://www7.ocn.ne.jp/~mchitahp/
67		愛知県厚生農業協同組合連合会知多厚生病院	3歳未満の子を養育する職員・臨時職員の所定労働および深夜業の免除制度	病院としてできる限り就労に向けた支援を行い、継続して勤務あるいは女性医師の赴任がしやすい環境にしたい。	http://www.jaai-kosei.or.jp/chitakosei/
68		渡辺病院	-	-	http://www.watanabe-hospital.com/
69		医療法人赫和会 杉石病院	-	-	http://www.sugiishi.or.jp/
70		常滑市民病院	育児短時間勤務制度、深夜勤務制限制度、時間外勤務制限制度	-	http://www.tac-net.ne.jp/~toko-hp/
71	知多郡	あいち小児保健医療総合センター	-	院内保育所や、当直時に利用できる夜間託児施設の設置を検討していきたい。	http://www.achmc.pref.aichi.jp/
72		医療法人共和会共和病院	-	-	http://www.kyowa.or.jp/
73		知多市民病院	-	-	http://www.nishichita-aichi.or.jp/chita-hp/
74	豊橋市	成田記念病院	-	-	http://www.meiyokai.or.jp/narita/
75		医療法人光生会病院	-	-	http://www.koseikai-hp.or.jp/index.html
76		医療法人松崎病院	-	-	-
77		医療法人光生会赤岩病院	-	-	http://www.koseikai-hp.or.jp/index.html
78		医療法人義興会 可知病院	-	何も支障はありません。十分に支援いたします。	-
79		医療法人豊岡会 豊橋元町病院	-	-	http://www.toyookakai.or.jp/
80		医療法人せみがわ会 豊生病院	-	特に考えていません。	-
81	岩屋病院	-	-	-	
82	岡崎市	医療法人鉄友会 宇野病院	夜間や当直、時間外業務の免除・軽減。休暇や出退勤時間の配慮。	産休・育休を経て継続的に勤務いただきたいと考える。また、病院側も制度的な整備を行い、働きやすい環境にしていきたい。併せて、国や行政機関等においては、人的・経済的な支援をお願いしたい。	http://www.uno.or.jp/
83	豊川市	京ヶ峰岡田病院	-	育児期の就労には、困難や不便が付きませんが、その分Drの方もその方のやれる最大限のことをして下さる印象があります。当院としては積極的にサポートします。	http://kyogamine-okada.com/
84		豊川市民病院	-	他職種と同様に産休・育休制度を利用させていただきます。	http://www.toyokawa-ch-aichi.jp/
85		国府病院	-	-	-
86	豊川市	医療法人鳳紀会 可知病院	-	-	http://www.hospital-kachi.com/
87		医療法人聖俊会 樋口病院	-	-	http://homepage3.nifty.com/seishun-kai/b-top.htm
88	碧南市	碧南市民病院	-	女性医師が出産を期に辞めることなく働き続けることができるよう、フレキシブルな制度の整備に努めたいと考えています。	http://www.city.hekinan.aichi.jp/HOSPITAL/
89		小林記念病院	未就学子弟短時間勤務制度、サポーター制度	主に女性支援策は、愛生館「オタガイサマシステム」として定め、全女性職員対象に子育て支援を行っています。医師(男女)もこの制度下にあり、十分利用できます。	http://www.aiseikan.or.jp/kobayashi/
90	刈谷	医療法人成精会 刈谷病院	-	託児施設を充実させることで、就労環境を良くすることを積極的に行っています。	http://www.kariya-hp.or.jp/
91	豊田加茂	愛知県厚生農業協同組合連合会豊田厚生病院	-	できるだけ支援していきたい。	-
92		豊田地域医療センター	育児短時間勤務制度	-	http://www.toyotachiiki-mc.or.jp/
93		医療法人三九会 三九朗病院	短時間常勤制度	あれば協力体制でいきたい。今のところ女性医師の妊娠者経験なし。	http://www.sankuro.or.jp/
94		医療法人豊和会 南豊田病院	-	-	http://www.minamitoyota-hp.or.jp/
95		トヨタ記念病院	定期的な病院状況(院内セミナーや季刊誌などの医療情報)の発信、キャリア育成相談窓口の設置(病院内に相談窓口を設置、育児中等の病院職員の相談に応じる)	医療のみならず、この国の女性の労働力は不可欠。子育てをしながらも働けるインフラを出来る限り整えていくべきと考えます。	http://www.toyota-mh.jp/
96	蒲郡市	医療法人寿光会 寿光会中央病院	-	-	http://www.jkknet.or.jp/chuo/
97		蒲郡市民病院	-	-	http://www.city.gamagori.lg.jp/site/hospital/
98		医療法人北辰会 蒲郡厚生館病院	-	-	http://www.miraia.or.jp/
99	安城市	愛知県厚生農業協同組合連合会安城更生病院	-	-	-
100	西尾幡豆	西尾市民病院	-	病院として最大限の配慮はしたいと思うが、医師不足の中、病院単独だけでは対応にも限界がある。外部(大学医局、病々連携等)の支援が必要である。	http://www.city.nishio.aichi.jp/hospital/
101	新城市	新城市民病院	-	地方の医療機関にとって貴重な戦力であり、就労にあたってできる限りの支援と配慮を行ってまいります。	http://www.hospital.shinshiro.aichi.jp/
102		宮本病院	-	-	-
103		医療法人星野病院	-	-	-
104	田原市	愛知県厚生農業協同組合連合会渥美病院	-	妊娠時の当直免除を弾力的に運用する。産休・育休取得は当然ですが、その後の育児支援のため、短時間正規雇用(常勤)を積極的に活用したい。その結果として、継続勤務ができるように支援していきたい。	http://www.jaai-kosei.or.jp/atsumi/
105	名大	名古屋大学医学部附属病院	-	-	http://www.med.nagoya-u.ac.jp/hospital/
106	名市大	名古屋市立大学病院	-	-	http://w3hosp.med.nagoya-cu.ac.jp/
107	藤保大	藤田保健衛生大学病院	-	-	http://www.fujita-hu.ac.jp/HOSPITAL1/