

No.	病院名	⑥その他、育児期継続就労支援として実施されていることがあれば、その内容をご記入ください。	⑦病院として医師が妊娠・出産・育児期に就労することをごどのように考えているか、支援に対する想い、メッセージをお聞かせください。	⑧URL
1	愛知県立城山病院	-	妊娠、出産、育児期の医師の就労については、出来る限りの支援をしたいと考えている。	http://www.pref.aichi.jp/shiroyama-hospital/
2	愛知県がんセンター中央病院	育児短時間勤務、部分休業など	県職員に対して豊富に用意されている制度を活用して、女性医師に勤務を継続していただけるよう配慮したい	http://www.pref.aichi.jp/caucer-center/
3	医療法人同心会杉田病院	-	可能な限り通常勤務についていただく努力をお願いし、今後も支援を行ってきたい。	http://www.sugita-hp.com
4	医療法人東恵会 星ヶ丘マタニティ病院	-	-	http://www.toukeikai.com
5	名古屋通信病院	-	-	http://www.n-teisinhp.jp
6	医療法人愛仁会 名春中央病院	-	-	-
7	楠メンタルホスピタル	-	-	http://www.kusunokihp.or.jp/
8	大隈病院	-	妊娠、出産、育児はご自由に行って頂きたいと考えております	http://eokuma-hospital.or.jp/
9	医療法人愛生会 上飯田リハビリテーション病院	-	-	-
10	医療法人愛生会 総合上飯田第一病院	-	代替要員の確保が困難であり、就労可能な限りの就労はやむを得ず	-
11	名鉄病院	-	名鉄病院は女性医師の育児期継続就労支援に前向きに対応しています。	http://www.meitetsu-hospital.jp/
12	医療法人米田病院	-	常勤の医師がいれば、援助したい	http://www.yoneda.or.jp/
13	堀田病院	-	従業員と同様に、育休等の支援は考えていますが、今までに当該例が一つもなく実際はどうか想定不能です	http://www.hotta-hospital.com/
14	名古屋第一赤十字病院	-	保育所受入人数を30名とし、病児保育、夜間保育(木曜日のみ)を実施している。今後も医師が育児をしながらか継続して就労できる環境の整備に力を入れていきたい。	http://www.nagoya-1st.jrc.or.jp/
15	医療法人誠心会 大宮病院	-	可能なかぎり応援したい	http://www.osuga-hospital.com
16	医療法人珪山会 鶴飼病院	-	-	Http://ukaihp.kzan.jp/
17	岩田病院	-	医師が妊娠しても働ける環境があれば、もっと医師確保がし易いと思う。24時間の保育施設など検討したいが、スペースの確保が困難	http://www.iwata-hospital.com/
18	独立行政法人国立病院機構名古屋医療センター	-	女性医師が増加している中、安心して妊娠・出産・育児期を迎えられるように、国立病院機構の方針として、女性に関する休暇制度(産前産後休暇・妊産婦の深夜・時間外・休日勤務の制限や業務軽減、育児休業、育児短時間休業、育児・保育時間など)の活用を推進して、女性医師が継続して就労できるように支援しています。	http://www.nnh.go.jp/
19	中日病院	-	-	-
20	医療法人格医会 可世木病院	-	-	byonin@kazeki-hp.com
21	医療法人博恵会 根本内科	特に実績がありません	妊娠・出産・育児期の就労にも積極的に支援させていただきます。Drの労働力が不足している現状ですので、協力いただけるのであれば、当院としては助かります。急な体調の変化等にも柔軟に対応していこうと考えています	-
22	名古屋第二赤十字病院	-	-	http://www.nagoya2jrc.or.jp/
23	社会福祉法人聖霊会 聖霊病院	-	-	http://www.seirei-hospital.org
24	名古屋市総合リハビリテーションセンター附属病院	-	-	-
25	西本病院	-	-	http://www.nishimoto-hp.com
26	医療法人三恵会 服部病院	-	常勤での女性医師がいない為、特に現在行っている支援はありませんが、高い専門知識と技術が必要な職種なので優秀な人材の確保という面から見て女性医師への支援は必要不可欠だと思います。	http://www.hattori.or.jp/
27	医療法人杏園会熱田リハビリテーション病院	-	-	http://www.kyoenkaikai.or.jp
28	みなと医療生活協同組合協立総合病院	-	出産・育児に関しては、周囲に理解がある病院です。その期間に勤務にあたる事が出来ない業務については、他の医師たちがカバーして行うという習慣があります。この点について、特に不満が出ているという事はありません。女性医師が気持ちよく勤務できることをまず第一に考え、労働環境を整えております。	http://hp.minato.coop/
29	名古屋救済会病院	-	-	http://nagoya-ekisaikaishp.jp/
30	独立行政法人労働者健康福祉機構中部労災病院	-	適切な労働力として、確保できるように、整備・支援していきたい。	http://www.chubuh.rofuku.go.jp/
31	社会保険中京病院	-	医師が妊娠などで休ことになるので、それを補える人材を確保できるようにして欲しい	http://www.chukyuo-hosp.jp/

No.	病院名	⑥ その他、育児期継続就労支援として実施されていることがあれば、その内容をご記入ください。	⑦ 病院として医師が妊娠・出産・育児期に就労することをごどのように考えているか、支援に対する想い、メッセージをお聞かせください。	⑧ URL
32	名南病院	-	継続して勤務していただけるよう相談にのり対応していることを続けていきたい	http://hp.meinan.or.jp/
33	大同病院	-	-	www.daidohp.or.jp
34	医療法人緑翔会 小松病院	-	本人にまかせる	-
35	医療法人清水会 相生山病院	-	女性医師が子育てのために働けないのは勿体ないと思います。サポートがあれば、就労可能となるのであれば、金面的にサポートし、就労していただきたいと考えています。	http://www.aioiyama.or.jp/
36	総合病院南生協病院	①日当直免除(緩和)制度②時間短縮(8割)常勤制度③女性医師復帰プログラム④カウンセリング対応	下記記載	http://www.minami.or.jp/
37	医療法人博報会 いのこし病院	-	-	http://www.hakuhokai-hp.or.jp/
38	医療法人杉山会 すぎやま病院	-	医師にかかわらず妊娠、出産、育児期に就労する職員への支援を積極的に行っていきたいと考えております。	http://www.sugiyamahp.com/
39	名古屋記念病院	-	女性医師へのサポート体制は十分とは言えず、特に妊娠、出産による休職や復帰は難しい問題ですが女性医師それぞれのライフスタイルや価値観に対し可能な限りサポートできる体制の整備を進めていきたいと思っています。	http://www.hospy.or.jp/kinen/
40	一宮市立市民病院	-	-	https://www.municipal-hospital.ichinomiya.aichi.jp/
41	一宮市立木曾川市民病院	-	積極的に支援をしています。また復帰に向け、院内保育所を設置し、乳幼児を預かれるよう体制を整えています。	http://www.kisogawa-hospital.jp/
42	総合大雄会病院	育児送迎制度	医師が妊娠・出産あるいは育児のために、その能力を発揮する機会を失うことは、大きな社会的損失です。できるだけ多くの医師がそのような環境下にあっても無理な負担なく、継続して就労できるような勤務環境ならびに各種支援制度を整備していきたいと考えています。	http://www.daiyukai.or.jp/
43	医療法人山下病院	-	国としての体制整備を望みます。	http://www.yamashita-hp.jp/
44	医療法人民権友会 千秋病院	女性医師復帰のための研修制度あり(個別相談)	女性医師が妊娠・出産後、育児期に就労し、その後も勤務し続けてもらうことは重要なことと考えています。人それぞれ状況が違うと思われるので支障がない範囲内で業務を続けてほしいと考えています。	http://www.chiaki.com/
45	大雄会第一病院	育児送迎制度	医師が妊娠、出産あるいは育児のために、その能力を発揮する機会を失うことは大きな社会的損失です。できるだけ多くの医師がそのような環境下にあっても、無理な負担なく継続して就労できるような、勤務環境ならびに各種支援制度を整備していきたいと考えています。	http://www.daiyukai.or.jp/
46	一宮西病院	-	-	http://www.anzu.or.jp/
47	公立陶生病院	-	女性医師の割合も増加しており、出来る限りの支援に努めたい。	http://www.tosei.or.jp
48	医療法人宏和会 やまぐち病院	-	-	-
49	独立行政法人労働者健康福祉機構旭労災病院	-	育児期の職員も働きやすい職場環境整備の為、院内保育所開設等を検討中です。	http://www.asahih.rofuku.go.jp/
50	半田市立半田病院	-	-	http://www.handa-city-hospital.jp/
51	愛知県心身障害者コロニー中央病院	-	医師のみならず看護師を含め人不足の折、産休ないし育休を可及的に短期間にして就労してもらえればありがたいと思われる。そのためには院内の保育施設の設置および整備は不可欠と考えられる。さらに、保育施設の運営は経費的に厳しいと予測されるため、公的な補助がなされることを期待する。	http://www.aichi-colony.jp/
52	春日井市民病院	-	育児期の女性医師が働きやすい環境となるよう、院内保育所の充実や休業・休暇・短時間勤務の活用を促進しています。	http://www.hospital.kasugaichijp
53	財団法人春日会 足立病院	-	-	-
54	医療法人三仁会 あさひ病院	-	-	http://www.asahibyoin.or.jp
55	医療法人宏生会 高森台病院	-	-	http://takamori-dai-hp.jp/
56	津島市民病院	-	妊娠、出産、育児期に働き続けられるよう支援します。	http://www.tsushimacity-hp.jp
57	小牧市民病院	-	女性医師には妊娠、出産、育児においても、とくに常勤をつづけるよう言っている。時短に関しては、その人に合った時短としている。	http://www.komakihp.gr.jp
58	岩倉病院	-	妊娠・出産は当然のこと育児期の就労が短時間になってもかまわないがプロとしての自覚を持って働いてほしい。又育児は1人でするものではない(特に夫)の理解、職場の理解が必要。当院ではD+その他の職員にも理解してもらえれば様啓発をしている。	http://www.iwakura-h.or.jp/
59	桶狭間病院藤田こころケアセンター	-	-	http://www.seishinkai-kokoro.jp/top.html
60	医療法人財団愛泉会 愛知国際病院	-	女性医師が妊娠、出産、育児をしながら、診療に携わることは大変だと考える。また当院の様な小規模病院では一人一人の役割が大きい。その中でもできる限り医師としての働きを充実して勤務できる様に、当直の免除、勤務時間の調整(日勤のみ)、育児において必要な休日の許可、さらにはこれらを支えるスタッフの意識統一を行っていきたい。当院の場合個別対応になると予想されるが、上記のように考えている。	http://www.aisen-kai.jp
61	あいち肝胆臓ホスピタル	-	女性医師の権利遂行と現場の医師雇用の調整を、どのようにできるか問題とします	http://www.aichi-kantansi.com
62	医療法人生寿会 五条川リハビリテーション病院	-	女性医師の妊娠、出産のケースは過去1例のみなので、現状では制度が十分ではないが、継続して就労できるように勤務環境の改善には積極的に取り組んでいきたい。	http://www.sejukai.or.jp/

No.	病院名	⑥その他、育児期継続就労支援として実施されていることがあれば、その内容をご記入ください。	⑦病院として医師が妊娠・出産・育児期に就労することをどのように考えているか、支援に対する想い、メッセージをお聞かせください。	⑧URL
63	医療法人済衆館 済衆館病院	-	医師が安心して出産、育児ができるように積極的に支援していきたい。	http://www.saishukan.com/
64	大山駅西病院	-	妊娠・出産・育児期の長期休暇は積極的に支援すべきと考えています	http://www.inuyamaekinishi-hp.com
65	医療法人永仁会 さとう病院	-	-	-
66	愛知県厚生農業協同組合連合会江南厚生病院	-	通常、他職種と同様に産休、育休の取得ができる	-
67	佐藤病院	-	-	http://www.sato-hp.jp/
68	さくら総合病院	-	育児の負担を軽減し、医師業務に専念できるようフォロー体制をしっかりとっておりますので、子育ては皆で頑張りましょう！	http://www.jinkai.or.jp/
69	稲沢市民病院	-	復職していただけるように出来る限り病院としてバックアップしていきたいと考えています。	http://www.inazawa-hospital.jp/
70	愛知県厚生農業協同組合連合会 稲沢厚生病院	-	-	-
71	医療法人六輪会 六輪病院	-	子育て支援は医師に限らず全職種を対象に積極的に実施	http://rokuwa.or.jp
72	愛知県厚生農業協同組合連合会海南病院	1名につき5日の育児休暇あり。(最大2名まで)	-	http://www.kainan.jaikosei.or.jp/
73	循行会リハビリテーション病院	-	医師としてのキャリア形成と育児・家庭との両立を支えることができるよう、院内だけでなく法人全体で様々な働き方が提案できる体制にあること、保育所などの福利厚生充実には力を入れています。医師に限らず職員が働きやすい職場づくりを、制度・雰囲気、両面から取り組んでいきたいと思っています。	http://www.rha-kaikou.com/
74	医療法人宝会七宝病院	-	医師以外の専門職も、育児休業制度を利用している為、医師においても同じに考えています	-
75	愛知県厚生農業協同組合連合会知多厚生病院	-	医師を取り巻く環境として、女性医師の増加と中規模病院での医師不足が深刻化する中で、育児を行う女性医師への支援は極めて重要と考え、今後も短時間勤務や保育所利用等の配慮を行っていくつもりである。	http://www.jaikosei.or.jp/chitakosei/
76	常清市民病院	-	妊娠、出産後も働き続けることができる職場環境づくりが重要であると思います。	http://www.tokonamecityhospital.jp/
77	医療法人共和会共和病院	法人も含め、すべての部署において、積極的に協力・支援している。	-	http://www.kyowa.or.jp/
78	独立行政法人国立病院機構豊橋医療センター	-	-	http://www.toyohashi-hosp.jp/
79	豊橋市民病院	-	-	http://www.municipal-hospital.toyohashi.aichi.jp/
80	医療法人光生会 光生会病院	-	-	www.koseikai-hp.or.jp
81	医療法人澄心会 豊橋ハートセンター	-	妊娠、出産、育児というイベントで医師という仕事に不利益が生じないよう対応しています。個人の生涯のキャリアプランと達成に向けて協力出来る病院でありたいと考えています。	http://www.heart-center.or.jp
82	医療法人光生会赤岩病院	-	-	http://www.koseikai-hp.or.jp/
83	医療法人義興会 可知記念病院	-	-	http://kachi-memorial-hospital.jp/
84	医療法人豊同会 豊橋元町病院	-	-	http://www.toyookakai.or.jp/
85	岡崎市民病院	-	女性医師の人生の中で、妊娠、出産、育児を行うことは、人として普通のことであり、また、そのような経験を積むことで、人としても成長すると思います。病院としてはできるだけの支援を行いたいと考えています。	http://www.okazakihospital.jp/
86	医療法人鉄友会 宇野病院	相談の機会を作るなど臨機応変に対応する。	女性医師が就労しやすい職場環境を整備することは非常に大切でありこれからも積極的に取り組みたいと考えます。しかしながら、残念なことにそれ以前の問題として医師不足に悩まされています。民間中小病院の課題です。	-
87	医療法人博報会 岡崎東病院	-	-	-
88	京ヶ峰岡田病院	-	当直免除や勤務時間帯の柔軟な対応に心がけている。なるべく本人の希望に添いつつ就労継続の意思をサポートしたい。	http://kyogamine-okada.com/
89	豊川市民病院	-	所属長と調整のうえ、医師の状況に合わせた業務配分見直し等、個別に対応します。	http://www.toyokawa-ch-ichij.jp/
90	国府病院	-	当院は、常勤に関しては、育児期継続就労支援対象者が現在いません。非常勤医師については大学病院から派遣していただいているので、大学病院側で対応していただいています。	-
91	碧南市民病院	-	産休、育休後の女性医師の復帰に向けて、できる限り要望を聞きながらサポートしていきたいと考えています。	http://www.city.hekinan.aichi.jp/HOSPITAL/
92	刈谷豊田総合病院	-	医師の妊娠・出産・育児期の就労に関しては可能な限り支援したいと考えております。	http://www.toyota-kai.or.jp/
93	医療法人成精会 刈谷病院	-	当院では子育て中の医師が3名不公平感なく十分に力を発揮しています。分業体制がしっかりとおり、気兼ねなく働ける職場環境です。今後も積極的に女性の妊娠・出産・育児期の就労支援をしていきたいと思っています。	http://www.kariya-hp.or.jp/i

No.	病院名	⑥その他、育児期継続就労支援として実施されていることがあれば、その内容をご記入ください。	⑦病院として医師が妊娠・出産・育児期に就労することをどのように考えているか、支援に対する思い、メッセージをお聞かせください。	⑧URL
94	刈谷豊田総合病院東分院	-	仕事と育児の両立がしやすい環境を整え、医師としての経歴の空白をつくらぬよう支援しています。	http://www.toyota-kai.or.jp/facility/higashi
95	秋田病院	当院託児所園長である総理事長が自身の経験もふまえて、若い母親である職員の育児相談に応じている。	かつて医師となったからには、結婚や出産をあきらめる方が多数おられました。また、結婚によって、医師であることを辞めてしまう方も多いですが、当院では女性医師にも他の職員と同様にファミリーフレンドリーや次世代子育て支援法による優遇を受けていただきたいと考えています。	http://www.akitahospital.or.jp
96	愛知県厚生農業協同組合連合会豊田厚生病院	-	できるだけ支援していきたい	-
97	愛知県厚生農業協同組合連合会足助病院	-	-	-
98	豊田地域医療センター	育児短時間勤務制度	-	http://www.toyotachiiki-mc.or.jp/
99	トヨタ記念病院	定期的な病院状況の発信(季刊誌などの医療情報の発信)・キリア育成相談窓口の設置(病院内に相談窓口を設置、育児中等の病院職員の相談に応じる)	-	http://www.toyota-mh.jp/index.html
100	みよし市民病院	-	育児中の医師が働き易くなるよう院内保育施設の整備を予定しています	http://www.hospital-miyoshi.jp/
101	蒲郡市民病院	-	-	http://gamagori-hospital.com/
102	医療法人北辰会 蒲郡厚生館病院	-	-	http://www.miraia.or.jp
103	愛知県厚生農業協同組合連合会安城更生病院	-	積極的に支援したい	-
104	社会医療法人財団新和会 八千代病院	-	女性医師が継続して医師の真務を全うできるよう、病院としては全力でバックアップする所存です。	http://www.yachiyo-hosp.or.jp
105	西尾市民病院	-	子育て中の医師が少しの時間でも就労することは、本人のキャリアにとっても慢性的な医師不足に陥っている病院にも大きなメリットとなる。そのため、対象者が少しの時間でも働いてみたいと思ってもらえる体制、雰囲気づくりに努めていきたい。	http://www.nishio-shimin-byoin.jp/
106	医療法人社団福祉会 高須病院	-	-	http://taksu-hp.or.jp/
107	山尾病院	-	現在対象者はおりませんが、産休・育休がとれ、その間は代務で対応を検討。復帰後は同法人内の保育所等利用頂くなど子どもとしっかり向き合える環境を整えていきたいと考えております。	http://www.yamaohospital.or.jp
108	あいちりハビリテーション病院	-	-	http://www.jhn.or.jp/aichi-riha-hp/
109	新城市民病院	-	地方の医療機関にとって貴重な戦力であり、就労にあたって、できる限りの支援と配慮を行ってまいります。	http://www.hospital.shinshiro.aichi.jp/
110	愛知県厚生農業協同組合連合会渥美病院	-	-	http://www.jaai-kosei.or.jp/atsumi/
111	名古屋大学医学部附属病院	-	-	http://www.med.nagoya-u.ac.jp/hospital/index.html
112	名古屋市立大学病院	研究支援員制度(女性研究者のうち妊娠中または小学6年生までの子を育児している者等に対して研究支援員を配置するもの)の実施、ワークライフ・バランス相談室の設置。小学校サマースクール、春休みわくわくスクールの実施(学校の長期休業時期に数日間まで職員の子どもを預かり様々な活動を行うイベント)	名古屋市立大学病院は、育児・出産を経て男女がお互いに尊重し、個人が能力を発揮できる職場環境を整えることが必要であると考えています。出産・育児等を経験した医師のニーズに応えた短時間勤務医という制度の導入、大学の男女共同参画推進センターによる取組等、積極的に支援をしています。	病院 http://w3hosp.med.nagoya-cu.ac.jp/ 大学(男女共同参画) http://www.nagoya-cu.ac.jp/sankaku
113	藤田保健衛生大学病院	-	キャリアパスは重要であるため、就労に関する支援を積極的に考えていく。	http://www.fujita-hu.ac.jp/HOSPITAL1/
114	愛知医科大学病院	男女共同参画プロジェクト委員会の審議を経た上で女性医師の特別短時間勤務措置を設けている(1週間で24時間勤務)	-	http://www.aichi-med-u.ac.jp/hospital/